



COMUNE DI MAZZARONE
PROVINCIA DI CATANIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° <u>18</u> DEL REG.	OGGETTO: Modifica deliberazione di G.M. n° 5 del 20/01/2020 avente per oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022
DATA <u>03-02-2020</u>	

L'anno 2020 il giorno 03 del mese di Febbraio alle ore 16.00 e segg. nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.:

	P.	A.	
1 SPATA GIOVANNI	X		SINDACO
2 TASCA ROSA	X		ASSESSORE - VICE SINDACO
3 CUTRARO ANNA RITA	X		ASSESSORE
4 BIZZINI CARMELO	X		ASSESSORE
5 GIRLANDO GIUSEPPE		X	ASSESSORE
TOTALE	4	1	

Partecipa il Segretario Generale Dott. me Selvine Crisaforo. Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata,
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08/06/1990, n° 142, recepita con L.R. n° 48/91, come modificata dall'art. 12 L.R. n° 30/2000;
Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

- Di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)
 Aggiunte / integrazioni (1)

- Modifiche / sostituzioni (1)

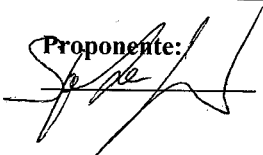
- Con separata unanime votazione, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma della L.R. n° 44/91;

(1) Segnare con X le parti deliberate e dispensarne le parti non deliberate
N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancato

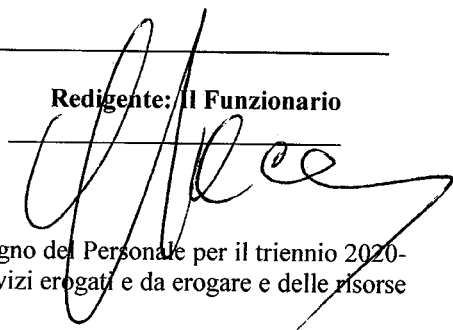
03/02/2020

OGGETTO: Modifica deliberazione di G.M. n° 5 del 20/01/2020 avente per oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022

Proponente:



Redigente: Il Funzionario



IL CAPO AREA
ECONOMICA FINANZIARIA
Dott.ssa GIOVANNA IACONO

Premesso che con Delibera di G.M. n° 5 del 20/01/2020 è stata approvata il Fabbisogno del Personale per il triennio 2020-2022, elaborato alla luce delle cessazioni verificatesi nell'anno 2019, nonché dei servizi erogati e da erogare e delle risorse finanziarie disponibili;

Dato atto che la spesa del personale è stata ridotta progressivamente in conformità alla normativa vigente, in particolare all'art. 1, comma 557, della Legge n° 296/2006, ed anche per l'anno 2020 la programmazione delle spese prevede il rispetto di tale disposizione di legge;

Constatato che anche il personale di ruolo negli anni si è ridotto sostanzialmente, mentre gli adempimenti ed i servizi si sono moltiplicati;

Preso atto che nell'anno 2019 si sono verificate n° 5 cessazioni di personale di ruolo, di cui n° 4 per pensionamenti e n° 1 per mobilità in uscita, come di seguito precisato, con relativo risparmio di spesa per l'esercizio finanziario 2020:

n° 1 Categoria "B"	- Posizione Economica "B4" x inabilità Legge 335/1995	dal 01/02/2019;
n° 1 Categoria "C"	- Posizione Economica "C3" x pensionamento quota 100	dal 01/08/2019;
n° 1 Categoria "C"	- Posizione Economica "C4" x pensionamento anticipato	dal 01/09/2019;
n° 1 Categoria "C"	- Posizione Economica "C4" x pensionamento quota 100	dal 01/11/2019;
n° 1 Categoria "D3"	- Posizione Economica "D6" x mobilità in uscita	dal 01/10/2019;

Considerato che presso questo Ente prestano servizio n° 36 dipendenti a tempo parziale di cui:

n° 14 Categoria "C"	- Posizione Economica "C1"	stabilizzati	a 24 ore dal 01/01/2019;
n° 1 Categoria "B3"	- Posizione Economica "B3"	stabilizzato	a 24 ore dal 01/01/2019;
n° 12 Categoria "B"	- Posizione Economica "B1"	stabilizzati	a 24 ore dal 01/01/2019;
n° 1 Categoria "B"	- Posizione Economica "B1"	stabilizzato	a 18 ore dal 01/01/2019;
n° 8 Categoria "A"	- Posizione Economica "A1"	stabilizzati	a 24 ore dal 01/01/2019;

Dato atto che diversi servizi ormai sono completamente formati con il personale dipendente a tempo parziale e che il loro apporto, anche oltre il normale orario di lavoro (24 h) è ormai indispensabile per lo svolgimento delle numerose mansioni ad essi affidate;

Verificato che per l'espletamento di diversi servizi le attuali prestazioni orarie lavorative risultano assolutamente insufficienti e potrebbero costituire pregiudizio a diversi adempimenti di legge in corso;

Constatato che la G.M. negli anni ha fatto ricorso all'istituto dell'integrazione oraria del personale part-time, per fare fronte ad esigenze di servizio improrogabili ed urgenti e che pertanto occorrerebbe incrementare le prestazioni lavorative del suddetto personale part-time in maniera strutturale;

Tenuto conto degli spazi finanziari disponibili per le cessazioni prima riportate e delle priorità nei servizi da erogare e garantire, senza incorrere in ritardi negli adempimenti o ricorrere a straordinari;

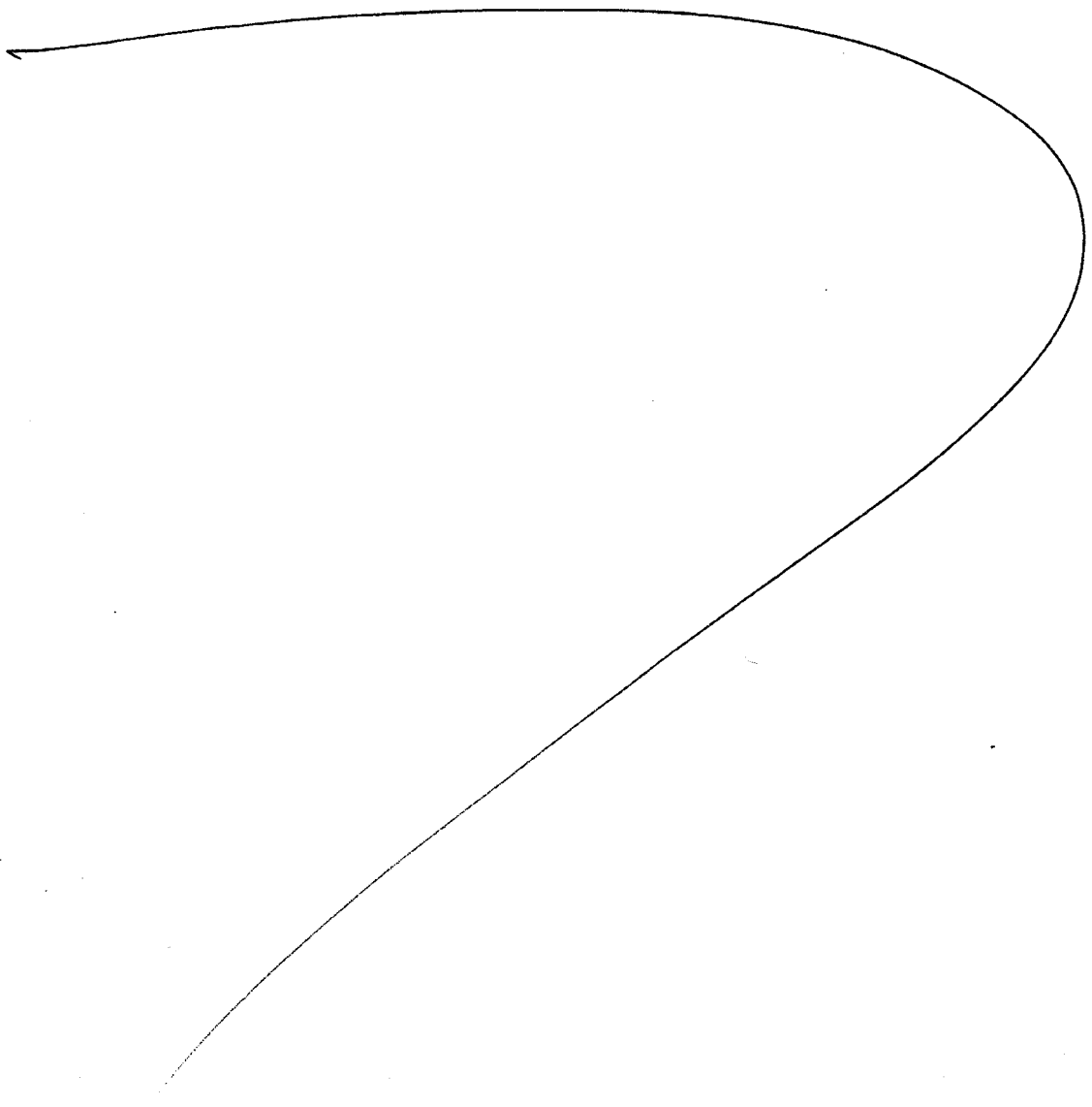
PROPONE

Di modificare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 di cui alla deliberazione di G.M. n° 5 del 20/01/2020 come segue:

- Di procedere, per l'anno 2020, all'incremento delle prestazioni lavorative da 24 ore a 32 ore per le seguenti unità di personale:
 - ✓ n° 1 Categoria "C" - Posizione Economica "C1" - Istruttore Amministrativo-Contabile, presso l'Area Economico-Finanziaria - Servizio Risorse Umane - Ufficio Stipendi;
 - ✓ n° 1 Categoria "C" - Posizione Economica "C1" - Istruttore Amministrativo, presso l'Area Economico-Finanziaria - Servizio Tributi - Ufficio Acquedotto;

- ✓ n° 1 Categoria "C" – Posizione Economica "C1" – Istruttore Amministrativo, presso l'Area Istituzionale – Servizi Demografici ed Elettorali – Ufficio Elettorale;
- ✓ n° 2 Categoria "B" – Posizione Economica "B1" – Collaboratore Amministrativo, presso l'Area Istituzionale – Servizi Demografici ed Elettorali – Ufficio Anagrafe;
- ✓ n° 2 Categoria "B" – Posizione Economica "B1" – Collaboratore Amministrativo, presso l'Area Istituzionale – Servizi Affari Istituzionali – Ufficio Protocollo e Notifiche;
- ✓ n° 1 Categoria "B" – Posizione Economica "B1" – Collaboratore Amministrativo, presso l'Area LL.PP. e Ambiente – LL.PP. e Manutenzione - Centrale Unica di Committenza;

- Di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposto dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;
- Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nel redigendo bilancio di previsione 2020/2022;
- Di trasmettere il presente provvedimento al Revisore dei Conti per quanto di competenza;



Rep. n. 18 del 3.02.2020

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole

li 03/02/2020

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole

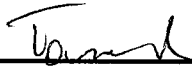
IL RESPONSABILE DI AREA
IL CAPO AREA
ECONOMICA FINANZIARIA
Dott.ssa GIOVANNA IACONO

li 03/02/2020

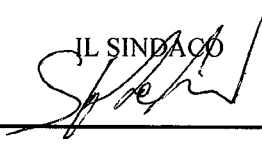
IL RESPONSABILE DI AREA
IL CAPO AREA
ECONOMICA FINANZIARIA
Dott.ssa GIOVANNA IACONO

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

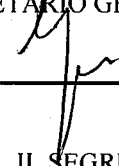
L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE



E' copia conforme per uso amministrativo

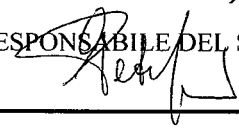
Li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Il presente atto è stato pubblicato, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n° 69), al n. 135.

Dalla residenza comunale, 04-02-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, su conforme attestazione del Responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 04-02-2020 al 19-02-2020 ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n° 69.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li, _____

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. n° 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Li, 03.02.2020

IL SEGRETARIO GENERALE

